

Le selezioni ancora aperte per il nuovo anno. Nel 2012 segnalati più di 46 mila posti

La crisi c'è, ma il lavoro resiste

Il 2013 apre con oltre 8mila opportunità di impiego

Pagina a cura
DI LAURA ROTA

L 2012 ha registrato una crisi economica a livello mondiale, che si è riflettuta negativamente sull'andamento del mercato occupazionale, in forte calo rispetto al 2011. Anche il 2013 incomincia con toni smorzati, anche se non mancano prospettive. Nonostante la crisi, da gennaio a oggi, attraverso le pagine di *IOLavoro*, 130 aziende dei più vari settori hanno segnalato circa 46.415 opportunità, dal lavoro stagionale estivo e invernale, che ormai

copre quasi tutto l'anno, agli stage, ai progetti di formazione e lavoro, ai contratti a termine, spesso destinati a trasformarsi a tempo indeterminato, alle assunzioni. Aumenta il lavoro autonomo o in franchising: chi non trova un'occupazione cerca di crearsela, di diventare imprenditore di se stesso, di scoprire percorsi innovativi, spesso con risultati brillanti. Una laurea con il massimo dei voti, un master, periodi di studio all'estero con conseguente conoscenza delle lingue straniere rappresenta lo skill ideale per i profili junior: le lauree più richieste sono, ormai da qualche anno,

ingegneria ed economia, ma in certi settori sono attrattivi anche altri titoli. Questo perché nell'iter di selezione vengono valutate sempre più le qualità personali: intraprendenza, doti di comunicazione e di problem solving, attitudine a lavorare in team, voglia di mettersi in gioco e di crescere affrontando le sfide del mercato. Le campagne di recruiting sono rivolte principalmente ai giovani, ma anche i senior sono ricercati per coprire posizioni in cui è necessaria esperienza. I settori in sviluppo rimangono: compagnie aeree, trasporti, retail, elettronica di consumo, immobiliare, ristora-

zione, turistico-alberghiero, energie rinnovabili. Tengono l'Ict e le assicurazioni. Alcune aziende hanno già comunicato il programma di inserimenti per il 2013. Tra queste, società di consulenza come Accenture, Altran, Avanade, Ernst&Young e PwC sono alla costante ricerca di talenti; sono inoltre aperte le selezioni di Amazon, Gruppo Loccioni, Assist e Vodafone, easyJet, Balocco, Crema&Cioccolato, DSE, Phonetica, Re/Max, Tree Re, Design Outlet Italiano, Porsche Consulting, Punto Fotovoltaico, Power-One, Nero Giardini, BexB, BCG, IVM Chemicals, Helvetia Assicurazioni, MSC Crociere e **Samarcanda**.

