

PRIMO PIANO

Samarconda assume 1200 animatori

L'azienda offre la possibilità di lavorare per l'estate, e non solo, nelle strutture turistiche delle più belle località italiane ed estere. Sempre col sorriso sulle labbra, sposando simpatia e professionalità per fornire un servizio di qualità divertendosi

Per la stagione estiva 2011 le strutture che utilizzeranno il marchio Samarconda saranno 45 nelle più prestigiose località turistiche italiane e nel mondo; 1.200 invece saranno gli animatori.

Molto accurata la politica delle risorse umane portata avanti dall'azienda, come requisito imprescindibile per assicurare la qualità del servizio offerto alle strutture turistiche che impiegano personale per l'intrattenimento. La partnership con i migliori tour operator italiani garantisce invece la qualità delle strutture ospitanti. L'iter di selezione è interamente gratuito e prevede un colloquio individuale in una delle cinque sedi dell'azienda, oltre ad una prova pratica attitudinale in un villaggio turistico.

I PROFILI RICERCATI

Le figure che Samarconda ricerca alla vigilia della prossima stagione estiva sono moltissime, e coprono tutta la vasta gamma delle professionalità dell'animazione. Cominciamo dall'area tecnica, in cui si selezionano capo equipe, capo animazione, coreografo, scenografo, tecnico suono luce, dj, costumista, attrezzista, musicista di pianobar, strumentista, cantante, cabarettista, commessa e tecnico video. Per l'area sportiva caccia invece a figure di capo sport, responsabile sport di mare, istruttore di vela, wind-surf, canoa, nuoto, tennis, tiro con l'arco, golf, fitness, squash, equitazione, arti marziali, body building, palestra, accompagnatore

sci, accompagnatore snorkelling. Si occuperanno di bambini e teenagers invece le puericultrici (0-3 anni), i responsabili baby club (3-5 anni), miniclub (6-10 anni), teeny (11-13 anni) e junior (14-18 anni).

Infine per l'area Contatto e Accoglienza si ricercano responsabili ufficio club, guest relations, ginnastiche, escursionisti, desk, plurilingui, ballerine, responsabili animazione di contatto, animatori di contatto, torneisti sportivi.

ENTUSIASMO E PROFESSIONALITÀ

Non è difficile entrare a far parte dello staff Samarconda: non si richiedono requisiti particolari, ma tanta disponibilità e una predisposizione a fornire un servizio professionale e cordiale, svolto sempre in compagnia e in gruppo. Fondamentale dunque avere una buona propensione ad instaurare con facilità rapporti interpersonali e l'attitudine alla vita e al lavoro di gruppo. Inoltre l'azienda richiede ai potenziali candidati la maggiore età, una disponibilità di tempo di almeno 3 mesi continuativi (meglio se 4/6); esperienze, hobbies, passioni o una formazione inerenti le professionalità richieste dalla vita del villaggio e necessario inoltre essere cittadino italiano o delle UE e, se extracomunitario, essere in possesso di un regolare permesso di soggiorno.

I candidati che verranno selezionati lavoreranno presso le migliori strutture turistiche in Italia e nel mondo.

Verrà loro proposto un contratto a tempo determinato della durata pattuita con l'azienda (3, 6 o 9 mesi).

L'AZIENDA

Samarconda è un marchio molto noto nella fornitura di animazione e spettacolo per villaggi turistici; opera su tutto il territorio nazionale tramite le sedi permanenti di Varese, Milano e Roma. Specializzata nel servizio a strutture di grandi dimensioni, opera con staff numerosi ed articolati.

Samarconda si aggiudica l'appalto del servizio di animazione dalla struttura ricettiva ed assume personale atto a svolgerlo. Non agisce quindi come agenzia. Il servizio viene reso "chiavi in mano"; sono a carico di Samarconda gli stipendi, i contributi, i materiali e le attrezzature necessari.

CONTATTI



Per proporre la propria candidatura inviare il curriculum con foto a figura intera all'indirizzo e-mail risorse.umane@samarconda.com. Per informazioni tel. 0332.491049, fax 0332.491000.

In 3 anni 5.800 in Conad

In uno scenario che non è certo molto favorevole alla Grande Distribuzione – ancora impigliata negli effetti a lungo raggio della crisi – c'è qualcuno che annuncia una clamorosa controtendenza. Si tratta di Conad, il gigante della distribuzione italiana, che le scorse settimane ha annunciato per bocca del suo direttore generale Francesco Pugliese, un ambizioso programma di aperture di nuovi negozi per i prossimi tre anni (2011-2013). E non si fa per dire: sono 266 i punti vendita che verranno inaugurati nel triennio, per un totale di 5.800 nuovi posti di lavoro, di cui – ha precisato Pugliese – 2.100 solo al Sud. A differenza di altri marchi di casa nostra, Conad ha chiuso il 2010 con importanti numeri: sale infatti a 9,9% la quota di mercato occupata dal marchio giallorosso; merito – ha analizzato l'amministratore – di alcune scelte strategiche che hanno saputo rispondere a nuove esigenze e a nuove abitudini di consumo della clientela, limitata nel proprio potere d'acquisto dagli effetti della recessione economica ma che ha dimostrato di apprezzare particolarmente alcune scelte commerciali (tra le quali al primo posto il potenziamento del private label, ovvero le linee di prodotto a marchio Conad). Ma il prossimo futuro ha in serbo per Conad anche un riassetto dei punti vendita sulla base di tre distinti formati distributivi: Conad City (supermercati di prossimità di piccole dimensioni), supermercati Conad e Conad Superstore.

Posizioni aperte

Al momento le posizioni aperte nella rete distributiva a marchio Conad riguardano soprattutto la prossima apertura dell'ipermercato di Forlì. Si tratta di allievi responsabili di reparto (rif. RRF/10), responsabili di reparto ipermercato (rif. RR/11), addetti macelleria (rif. MAC/10), addetti pane e pasticceria (rif. PP/10), addetti banco salumi e formaggi (rif. SF/10). Agli addetti si richiede una precedente esperienza nella mansione di almeno 2/3 anni, predisposizione al contatto con il pubblico, dinamicità, flessibilità, disponibilità a tipologie contrattuali part-time, full time ed a tempo determinato, residenza nel comune di Forlì o limitrofi.

Candidarsi

Chi si candida a un ruolo di addetto al banco deve scaricare il modulo dal sito: <http://www.infoiper.it/lavora.php> ed a spedito con l'indicazione del riferimento MAC/10 all'indirizzo: SGI Srl, via Caduti di Nassirya, 20 - 47924 Rimini (RN). Non vengono prese in considerazione candidature inviate con modalità diverse da quelle indicate o senza la firma per il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003. Gli aspiranti responsabili e allievi responsabili devono invece inviare il cv in formato Word con l'indicazione del riferimento a: careers@beyon-dinternational.it.



Neolaureati in aeroporto

Aeroporti di Roma ha diverse posizioni aperte a Fiumicino e Ciampino. L'offerta più interessante è quella che riguarda i neolaureati (riferimento "Neolaureati"), che in Aeroporti di Roma troveranno un programma (appunto "Graduate") dedicato a loro e finalizzato alla crescita professionale. Vengono preferiti giovani che hanno già svolto uno stage di 6 mesi in azienda, pertanto il consiglio è quello di approfittare di questa forma di ingresso. Le discipline richieste sono ingegneria civile (trasporti), aeronautica, meccanica, ed ingegneria edile/architettura. Agli aspiranti partecipanti è richiesta inoltre una buona conoscenza della lingua inglese. Lo stage si svolge presso l'aeroporto di Fiumicino.

Sono aperte inoltre le selezioni per Operatori di assistenza (riferimento "Operatori PRM") per assicurare assistenza a terra ai passeggeri con disabilità e a con ridotta mobilità in partenza, in transito e in arrivo negli aeroporti di Fiumicino e Ciampino. Richiesta fluente conoscenza dell'inglese, formazione paramedica sulla disabilità, età 18-32 anni, diploma superiore, patente B. Molto gradito il possesso della patente di categoria D/K, la conoscenza del linguaggio dei segni e una precedente esperienza nell'assistenza a persone disabili. Per le altre posizioni, di taglio più tecnico e manageriale, si rimanda al sito www.adr.it nella sezione Azienda/Profilo Gruppo/Lavora con noi.

Per candidarsi inviare il proprio cv, citando il riferimento, all'indirizzo di posta elettronica: selezione@adr.it.

Con Zucchetti nel'IT

Neolaureati e neodiplomati, ma anche esperti paghe e contabilità, programmatori, commerciali per la vendita di software: sono una cinquantina le opportunità di lavoro in Zucchetti in questo momento

Fregiandosi con orgoglio del riconoscimento di essere una delle aziende più confortevoli del mondo (secondo posto nella classifica stilata dall'Istituto Great Placet o Work nel 2010), Zucchetti non arretra le proprie ricerche di personale (una cinquantina le figure "scoperte" al momento), che vedono al primo posto i neolaureati e i neodiplomati in tutta Italia. Ai primi è richiesta laurea in materie tecniche (Informatica o Ingegneria Informatica), economico/giuridiche o umanistiche, l'ottima conoscenza del pacchetto Office, predisposizione alla comunicazione e buona attitudine al lavoro di gruppo.

Stesse doti relazionali e comunicative e un diploma di ragioniere o perito informatico con buoni voti sono invece richieste ai neodiplomati ricercati in tutto il territorio nazionale. Neolaureati in informatica invece si selezionano per le sedi milanesi di Lodi e di Cerro Maggiore e per la sede di Roma. Spazio anche per addetti elaborazione paghe a Erba (CO) e a Napoli, mentre in questo settore la sede centrale di Lodi cerca consulenti del lavoro, esperti area paghe e/o gestione presenze e consulenti applicativi software paghe. Altre ricerche in corso



sono quelle dell'area contabile/fiscale, che seleziona analisti funzionali software e commercialisti (Lodi) e addetti contabilità ed esperti area commercialisti e/o associazioni di categoria (Gorgonzola – MI, Lodi, Napoli). Cercasi anche funzionari di vendita software in tutta Italia, consulenti applicativi software HR a Roma, Analisti programmatori Java a Lodi e infine, a Napoli, un esperto in programmi gestionali per aziende.

L'AZIENDA

Con oltre 1.800 addetti, una rete distributiva che supera gli 800 partner sull'intero territorio nazionale e più di 450.000 procedure installate presso oltre 60.000 clienti, il gruppo Zucchetti è uno dei più importanti protagonisti italiani del settore dell'IT. Elaborazione soluzioni software, hardware e servizi innovativi per aziende, banche e assicurazioni, professionisti, associazioni di categoria e CAF, pubblica amministrazione locale e centrale (Comuni, Province, Regioni, Ministeri, società pubbliche eccetera).

CONTATTI



Tutti i profili delle mansioni scoperte sono consultabili sul sito www.zucchetti.it nella sezione Opportunità di Lavoro all'interno dell'area "Chi siamo". Da qui è possibile candidarsi direttamente ai singoli profili inviando il cv.